



Государственное автономное учреждение печати
Свердловской области
(ГАУП СО «РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «СЕВЕРНАЯ ЗВЕЗДА»)

П Р И К А З

Ивдель

«01» ноября 2022 г.

№ 16

Об утверждении карты коррупционных рисков деятельности ГАУП СО «Редакции газеты «Северная звезда», перечня должностей, связанных с коррупционными рисками.

В целях совершенствования работы по противодействию коррупции в ГАУП СО «Редакции газеты «Северная звезда», а также на основании Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить карту коррупционных рисков деятельности ГАУП СО «Редакции газеты «Северная звезда» (Приложение № 1).
2. Утвердить перечень должностей ГАУП СО «Редакции газеты «Северная звезда», связанных с коррупционными рисками (Приложение № 2).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор ГАУП СО
«Редакция газеты «Северная звезда»

КОПИЯ ВЕРНА
ДИРЕКТОР А. И. МЕХРЯКОВА
ПОДПИСЬ

А.И. Мехрякова

Исп. Мехрякова А.И.
Тел. 8 (34386)2-21-04

Приложение № 1
 приказу ГАУП СО «Редакция газеты «Северная звезда»
 (полное наименование учреждения)
 от _____ № _____
 (дата приказа)

Рестр (карта) коррупционных рисков ГАУП СО «Редакция газеты «Северная звезда»
 по состоянию на 01.11.2022

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционными рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1. Обеспечение основной деятельности учреждения	1. Доступ к информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, которая не подлежит официальному распространению (конфиденциальная)	Предложение от заинтересованных лиц за вознаграждение предоставить доступ к конфиденциальной информации	1. Работники учреждения	Отсутствуют	Установление запрета на использование съёмных машинных носителей информации (флеш-накопители, внешние жетские диски и иные устройства)
2. Трудовые отношения	1. Принятие сотрудников на работу с незаконным преимуществом	При приёме на работу предоставление в пользу не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность)	1. Директор учреждения 2. Главный бухгалтер	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение	Проведение собеседования при приёме на работу, размещение в открытом доступе вакантной должности

	2. Оплата рабочего времени не в соответствии с фактически отработанной в объеме работой	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме, но фактически работа не выполнена / человек отсутствовал на рабочем месте		1. Директор учреждения 2. Главный бухгалтер	Использование средств согласно штатного расписания и инными положениями об оплате труда	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений в сфере закупок	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (при наличии возможности)
3. Закупочная деятельность	1. Направленность критериев закупки под конкретного поставщика	Определение критериев оценки закупки под конкретного поставщика (подрядчика, исполнителя) товаров (работ, услуг), т.е. включение в извещение, документацию требований о поставке товаров, выполнении работ, оказании услуг, ограничивающих участие других поставщиков (подрядчиков, исполнителей)	1. Директор учреждения 2. Главный бухгалтер	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений в сфере закупок	Направление на повышение квалификации по программе в сфере закупок лиц, осуществляющих закупочную деятельность (при наличии возможности)		
	2. Необоснованное отклонение заявок, необоснованное признание заявки несоответствующей установленным требованиям, створ с участниками закупки	Необоснованная дискриминация в отношении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) при рассмотрении и оценке заявок, использование необъявленных или недопустимых критериев оценки заявок, условий допуска к участию в закупке товаров (работ, услуг). Оглашение неполной или неверной информации о предложениях конкурентов, оглашение	1. Директор учреждения 2. Главный бухгалтер	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений в сфере закупок	Направление на повышение квалификации по программе в сфере закупок лиц, осуществляющих закупочную деятельность (при наличии возможности)		

		несуществующей информации об участнике закупки товаров (работ, услуг)				
4. Финансово-хозяйственная деятельность	1. Целевое использование бюджетных средств	Использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности в личных целях	1. Директор учреждения 2. Главный бухгалтер	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Коллегиальное принятие решений по использованию средств	
	2. Учет материальных ценностей не в соответствии действительностью	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей или умышленно-досрочное списание материальных средств и расходных материалов	1. Директор учреждения 2. Главный бухгалтер 3. Материально-ответственные лица	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Проведение регулярной инвентаризации имущества учреждения	

Приложение № 2
приказу ГАУП СО «Редакция газеты «Северная звезда»
(полное наименование учреждения)
от 01.11.2022 № 16
(дата приказа)

**Перечень должностей ГАУП СО «Редакции газеты «Северная звезда»,
связанных с коррупционными рисками**

1. Директор
2. Главный бухгалтер